

GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE SANTA CRUZ  
Ministerio de la Secretaría General de la Gobernación

BOLETIN OFICIAL



Correo Argentino	FRANQUEO A PAGAR
RIO GALLEGOS	CUENTA N° 07-0034

AÑO LXVI N° 5559

SUPLEMENTO

RÍO GALLEGOS, 20 de Mayo de 2021.-

DECRETOS COMPLETOS

DECRETO N° 0565

RÍO GALLEGOS, 19 de Mayo de 2021.-

VISTO:

El Expediente MTEySS-N° 525.386/21, elevado por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social; y

CONSIDERANDO:

Que por el actuado de referencia, se propicia homologar en todas sus partes los acuerdos concertados mediante actas N° 8, 9, 10 y 11 entre el PODER EJECUTIVO – MINISTERIO DE SALUD Y AMBIENTE, la ASOCIACIÓN DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (A.P.A.P.), la ASOCIACIÓN SINDICAL DE PROFESIONALES DE LA SALUD DE SANTA CRUZ (FESPROSA/APROSA), la ASOCIACIÓN DE TRABAJADORES DEL ESTADO (A.T.E), la ASOCIACIÓN DE TRABAJADORES DE LA SANIDAD (A.T.S.A) y la UNIÓN DE PERSONAL CIVIL DE LA NACIÓN (U.P.C.N) en el marco de las negociaciones colectivas de trabajo;

Que, entre las partes arriba consignadas se han celebrado diversas reuniones los días 11, 15, 16 de marzo; 12, 13, 21, 23, 28 y 30 de abril y los días 11 y 18 de mayo del corriente año, en las cuales se han realizado negociaciones que han concluido en la celebración del Acta N° 11 de fecha 18 de mayo del corriente año;

Que en dicha reunión las partes mencionadas, luego de un profundo debate han acordado homologar a partir del 1° mayo del año en curso las actas N° 8, 9, 10 y 11;

Que con respecto al Acta N° 8 se procedió acordar los Artículos N° 27, 28 y 29 del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial, el cual quedará redactado de la siguiente manera: **Título IV – Asignación de Funciones – Movilidad Artículo – Artículo 27: Jornada Laboral:** Queda establecida como jornada laboral simple, normal y habitual para todo el personal contemplado en el Título I, Capítulo I, Artículo 1 del presente convenio colectivo de trabajo sectorial, la correspondiente a los regímenes full-time (dedicación exclusiva) 144 horas mensuales y régimen part-time 120 horas mensuales. **Artículo 28:** El trabajador será destinado a las tareas acordes con la categoría o nivel que hayan alcanzado, para la consecución de los objetivos de trabajo. Se lo consultará, por decisión fundada de sus superiores a desarrollar transitoriamente tareas específicas del nivel superior percibiendo la diferencia de haberes correspondiente siempre y cuando conste aceptación por escrito de parte del trabajador. A los fines de la movilidad geográfica se requerirá el consentimiento escrito del trabajador. Se respetará en todo momento la totalidad de los derechos adquiridos de los trabajadores. En ningún caso se podrá afectar laboral, moral o materialmente al trabajador. Considérese afectación moral aquella vulneración de los derechos personalísimos, de los principios que rigen la ética profesional y en el ejercicio diario de la actividad. El empleador capacitará en forma obligatoria y gratuita al personal en relación a su función. Dentro del horario laboral es obligatorio para el agente y fuera del horario de trabajo debiendo el trabajador en este último caso prestar su consentimiento. **Artículo 29:** Se podrá disponer la afectación definitiva para prestar servicios en otra dependencia mediante el traslado del trabajador, que estará condicionada a la existencia

Dra. ALICIA MARGARITA KIRCHNER  
Gobernadora  
Sr. LEONARDO DARIO ALVAREZ  
Ministro Jefatura de Gabinete  
Sr. LEANDRO EDUARDO ZULIANI  
Ministro de Gobierno  
Dr. LISANDRO GABRIEL DE LA TORRE  
Ministro de Seguridad  
Lic. IGNACIO PERINCIOLI  
Ministro de Economía, Finanzas e Infraestructura  
Sra. CLAUDIA ALEJANDRA MARTINEZ  
Ministra de la Secretaría General de la Gobernación  
Lic. SILVINA DEL VALLE CORDOBA  
Ministra de la Producción, Comercio e Industria  
Dra. BARBARA DOLORES WEINZETTEL  
Ministra de Desarrollo Social  
Dr. CLAUDIO JOSE GARCIA  
Ministro de Salud y Ambiente  
Sr. TEODORO SEGUNDO CAMINO  
Ministro de Trabajo, Empleo y Seguridad Social  
Lic. MARIA CECILIA VELAZQUEZ  
E/C Presidente Consejo Provincial de Educación  
Dr. FERNANDO PABLO TANARRO  
Fiscal de Estado

de una nueva vacante, y será dispuesta por la autoridad competente siempre que se cuente con el consentimiento expreso del trabajador y de ambos directores de hospital o entidad autárquica a los fines de garantizar razonablemente la prestación del servicio. En caso de que uno de los cónyuges o convivientes se traslade geográficamente dentro o fuera del territorio provincial, se le otorgará al trabajador el traslado como afectado para cumplir funciones conforme a lo estipulado en el presente convenio y en la medida que el cónyuge o conviviente sea empleado público provincial se le otorgará el traslado como afectado aplicando la Ley de Integración Familiar;

Que luego de seguir manteniendo las negociaciones, las partes en Acta N° 09 acuerdan que el Artículo N° 31 del C.C.T tratado quedará redactado de la siguiente manera: **Artículo N° 31:** La jornada laboral en los establecimientos de salud se considera propia, diferenciada y puede corresponder a una semana calendario o no calendario. La jornada calendario se desarrolla de lunes a viernes de 06 a 21 horas con una duración total de 120 o 144 horas mensuales según se trate de régimen Part-Time o Régimen Full-Time o de los trabajadores y trabajadoras convenionados de la Ley N° 591. Puede desarrollarse a nivel de establecimientos de Salud, nivel central del Ministerio de Salud y, Caja de Servicios Sociales, Casa de Santa Cruz y otras dependencias que se creen o agreguen en el futuro al presente convenio Colectivo de Trabajo Sectorial. La jornada no calendario de los equipos de los establecimientos de salud incluye las 24 horas del día, todos los días del año con modalidades a cubrir por diagrama de turnos o cronogramas de trabajo, con una duración de 120 o 144 horas mensuales, según se trate de régimen Part-time o régimen Full-time. Cuando la jornada incluya horarios nocturnos, sábados, domingos, feriados y días no laborales dentro de su carga horaria, tendrá una remuneración adicional como se detalla en los artículos subsiguientes. Entre el cese de una jornada y el comienzo de la otra deberá mediar una pausa no inferior a 12 horas;

Que asimismo, se acordó de igual manera en Acta N° 10 que el Artículo N° 33 del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial quedará redactado de la siguiente forma: **Artículo 33: Jornada Laboral Nocturna, Fines de Semana, Feriados y días no laborales:** a) La jornada laboral semana calendario se desarrolla de lunes a viernes con una duración de 6 horas diarias (30 horas semanales) en el caso de 120 horas y en el régimen 144 horas, hasta completar su carga horaria mensual de acuerdo a la plani-

ficación del servicio. b) La jornada laboral no calendario se establecerá con turno de 6, 8, 12 o 24 horas teniendo en consideración las particularidades de los servicios distribuidos en base al principio de igualdad, equidad u oportunidad, siendo las mismas de carácter rotativas debiendo ser optativas y con el consentimiento expreso del trabajador a excepción de jornadas especiales definidas en CYMATSA por razones de salud y seguridad del trabajador. c) La jornada laboral no calendario dentro de la carga horaria de cada trabajador o trabajadora que se cumpla en el horario nocturno, los días sábados, domingos, feriados y no laborales tendrán una remuneración adicional además de su salario diario habitual, según formula. Del 75% del salario diario habitual cuando las tareas se cumplan de 21 a 06 horas (jornada nocturna), del 100% del salario diario habitual para los días sábados, durante toda la jornada, del 150% del salario diario habitual para los domingos, feriados y no laborales durante toda la jornada. Para calcular el salario diario se tendrá en cuenta la sumatoria de: Sueldo básico del trabajador o trabajadora según situación de revista, más adicional por zona, más adicional de disponibilidad del personal hospitalario (Cod. 228) o Adicional por Reestructuración (Cod. 229) según corresponda, dividido por 120 o 144 que son las horas del mes que se abonan por leyes laborales y multiplicando por la cantidad de horas que tiene su jornada. La presente formula se mantendrá hasta tanto entre en vigencia la carrera sectorial sanitaria. **Formula: BÁSICO + ZONA + (228 o 229) / 120 (o 144) x 6 (8,12 o 024) = 1 JORNADA DE TRABAJO.** d) Cuando el trabajador o trabajadora sea convocado fuera de su cronograma de trabajo o diagrama de turnos, independientemente del pago se otorgará franco compensatorio por los días de franco trabajados;

Que manteniendo la mesa de negociaciones, las partes acuerdan en Acta N° 11 que el Artículo N° 34 del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial quedará redactado del siguiente modo: **Artículo N° 34 – Horas Extraordinarias:** El personal a partir de la fecha de su incorporación, tendrá derecho al régimen de servicios extraordinarios según los respectivos ordenamientos hasta tanto entre en vigencia la carrera sectorial sanitaria. Se trata de las horas extraordinarias realizadas fuera de la carga horaria. Para ello es necesario que esté autorizado por el jefe del sector con el consentimiento del trabajador. Las horas extraordinarias no deberán superar el 50% mensual de la carga horaria habitual del trabajador o trabajadora. Por necesidades de servicio, emergencias, situaciones catastróficas o pandémicas que puedan afectar prestaciones comprometidas podrá superarse este limite con el consentimiento previo del trabajador o trabajadora pudiendo extenderse hasta el 70% de dicha carga horaria habitual y permanente. El valor de la hora extra se debe tomar del cálculo del BÁSICO + ZONA + código 228 o 229 y dividirlo por la cantidad de horas del mes, es decir 120 hs. o 144 hs. A este resultado se le agregará un 10% para todas las modalidades descriptas en el artículo 33 y se multiplicará este resultado por la cantidad de horas excedentes, se obtendrá la suma total a abonar por servicio extraordinario. **((Básico + Zona + (Cód. 228 o Cód. 229)) / 120 (o 144) + 10% = VALOR HORA EXTRAORDINARIA SIMPLE.** En el caso de lo que se denomina Guardia Extra se realice en módulos de (6, 8, 12 o 24) serán remuneradas según lo expresado en este artículo en los incisos anteriores. En todos los casos se deberá tener en cuenta que la distribución de horas/guardias extraordinarias serán organizadas por cronograma de trabajo o diagrama de turno en base al principio de igualdad, equidad

u oportunidad;

Que es dable destacar que las partes acordaron en Acta Nº 11 solicitar a la autoridad laboral la homologación de las actas mencionadas, acordando asimismo que el contenido de las mismas regirán a partir del 1º de mayo del corriente año;

Por ello y atento a los Dictámenes Nº 753/DGAJ/2021 emitido por la Dirección General de Asuntos Jurídicos del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, obrante a fojas 221 y SLyT-GOB-Nº 408/21, emitido por la Secretaría Legal y Técnica de la Gobernación, obrante a fojas 239/240;

#### LA GOBERNADORA DE LA PROVINCIA D E C R E T A :

Artículo 1º.- **HOMOLOGASE**, a partir del 1º de mayo del año 2021, las Actas Nº 8, 9 10 y 11 celebradas entre el **PODER EJECUTIVO – MINISTERIO DE SALUD Y AMBIENTE**, la **ASOCIACIÓN DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (A.P.A.P)**, la **ASOCIACIÓN SINDICAL DE PROFESIONALES DE LA SALUD DE SANTA CRUZ (FESPROSA/APROSA)**, la **ASOCIACIÓN DE TRABAJADORES DEL ESTADO (A.T.E)**, la **ASOCIACIÓN DE TRABAJADORES DE LA SANIDAD (A.T.S.A)** y la **UNIÓN DE PERSONAL CIVIL DE LA NACIÓN (U.P.C.N)** en el marco de las negociaciones colectivas de trabajo, en las cuales acordaron con respecto a los Artículos Nº 27, 28 y 29 del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial, quedará redactado de la siguiente manera: **Título IV – Asignación de Funciones – Movilidad Artículo – Artículo 27: Jornada Laboral:** Queda establecida como jornada laboral simple, normal y habitual para todo el personal contemplado en el Título I, Capítulo I, Artículo 1 del presente convenio colectivo de trabajo sectorial, la correspondiente a los regímenes full - time (dedicación exclusiva) 144 horas mensuales y régimen part-time 120 horas mensuales. **Artículo 28:** El trabajador será destinado a las tareas acordes con la categoría o nivel que hayan alcanzado, para la consecución de los objetivos de trabajo. Se lo consultará, por decisión fundada de sus superiores a desarrollar transitoriamente tareas específicas del nivel superior percibiendo la diferencia de haberes correspondiente siempre y cuando conste aceptación por escrito de parte del trabajador. A los fines de la movilidad geográfica se requerirá el consentimiento escrito del trabajador. Se respetará en todo momento la totalidad de los derechos adquiridos de los trabajadores. En ningún caso se podrá afectar laboral, moral o materialmente al trabajador. Considérese afectación moral aquella vulneración de los derechos personalísimos, de los principios que rigen la ética profesional y en el ejercicio diario de la actividad. El empleador capacitará en forma obligatoria y gratuita al personal en relación a su función. Dentro del horario laboral es obligatorio para el agente y fuera del horario de trabajo debiendo el trabajador en este último caso prestar su consentimiento. **Artículo 29:** Se podrá disponer la afectación definitiva para prestar servicios en otra dependencia mediante el traslado del trabajador, que estará condicionada a la existencia de una nueva vacante, y será dispuesta por la autoridad competente siempre que se cuente con el consentimiento expreso del trabajador y de ambos directores de hospital o entidad autárquica a los fines de garantizar razonablemente la prestación del servicio. En caso de que uno de los cónyuges o convivientes se traslade geográficamente dentro o fuera del territorio provincial, se le otorgará al trabajador el traslado como afectado para cumplir funciones conforme a lo estipulado en el presente convenio y en la medida que el cónyuge o conviviente sea empleado público provincial se le otorgará el traslado como afectado aplicando la Ley de Integración Familiar. Con respecto al Artículo Nº 31 quedará redactado del siguiente modo: **Artículo Nº 31:**

La jornada laboral en los establecimientos de salud se considera propia, diferenciada y puede corresponder a una semana calendario o no calendario. La jornada calendario se desarrolla de lunes a viernes de 06 a 21 horas con una duración total de 120 o 144 horas mensuales según se trate de régimen Part-Time o Régimen Full-Time o de los trabajadores y trabajadoras convencionales de la Ley Nº 591. Puede desarrollarse a nivel de establecimientos de Salud, nivel central del Ministerio de Salud y Ambiente,

Caja de Servicios Sociales, Casa de Santa Cruz y otras dependencias que se creen o agreguen en el futuro al presente convenio Colectivo de Trabajo Sectorial. La jornada no calendario de los equipos de los establecimientos de salud incluye las 24 horas del día, todos los días del año con modalidades a cubrir por diagrama de turnos o cronogramas de trabajo, con una duración de 120 o 144 horas mensuales, según se trate de régimen Part-time o régimen Full-time. Cuando la jornada incluya horarios nocturnos, sábados, domingos, feriados y días no laborales dentro de su carga horaria, tendrá una remuneración adicional como se detalla en los artículos subsiguientes. Entre el cese de una jornada y el comienzo de la otra deberá mediar una pausa no inferior a 12 horas. En lo que respecta al Artículo Nº 33 del proyecto del Convenio Colectivo Tratado quedará redactado de la siguiente forma: **Artículo 33: Jornada Laboral Nocturna, Fines de Semana, Feriados y días no laborales:** a) La jornada laboral semana calendario se desarrolla de lunes a viernes con una duración de 6 horas diarias (30 horas semanales) en el caso de 120 horas y en el régimen 144 horas, hasta completar su carga horaria mensual de acuerdo a la planificación del servicio. b) La jornada laboral no calendario se establecerá con turno de 6, 8, 12 o 24 horas teniendo en consideración las particularidades de los servicios distribuidos en base al principio de igualdad, equidad u oportunidad, siendo las mismas de carácter rotativas debiendo ser optativas y con el consentimiento expreso del trabajador a excepción de jornadas especiales definidas en Cymatsa por razones de salud y seguridad del trabajador. c) La jornada laboral no calendario dentro de la carga horaria de cada trabajador o trabajadora que se cumpla en el horario nocturno, los días sábados, domingos, feriados y no laborales tendrán una remuneración adicional además de su salario diario habitual, según fórmula. Del 75% del salario diario habitual cuando las tareas se cumplan de 21 a 06 horas (jornada nocturna), del 100% del salario diario habitual para los días sábados, durante toda la jornada, del 150% del salario diario habitual para los domingos, feriados y no laborables durante toda la jornada. Para calcular el salario diario se tendrá en cuenta la sumatoria de: Sueldo básico del trabajador o trabajadora según situación de revista, más adicional por zona, más adicional de disponibilidad del personal hospitalario (Cod. 228) o Adicional por Reestructuración (Cod. 229) según corresponda, dividido por 120 o 144 que son las horas del mes que se abonon por leyes laborales y multiplicando por la cantidad de horas que tiene su jornada. La presente fórmula se mantendrá hasta tanto entre en vigencia la carrera sectorial sanitaria. **Fórmula: BÁSICO + ZONA + (228 o 229) / 120 (o 144) x 6 (8,12 o 024) = 1 JORNADA DE TRABAJO.** d) Cuando el trabajador o trabajadora sea convocado fuera de su cronograma de trabajo o diagrama de turnos, independientemente del pago se otorgará franco compensatorio por los días de franco trabajados, y por último las partes acordaron que el Artículo Nº 34 del proyecto del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial quedará redactado del siguiente modo: **Artículo Nº 34 – Horas Extraordinarias:** El personal a partir de la fecha de su incorporación, tendrá derecho al régimen de servicios extraordinarios según los respectivos ordenamientos hasta tanto entre en vigencia la carrera sectorial sanitaria. Se trata de las horas extraordinarias realizadas fuera de la carga horaria. Para ello es necesario que esté autorizado por el jefe del sector con el consentimiento del trabajador. Las horas extraordinarias no deberán superar el 50% mensual de la carga horaria habitual del trabajador o trabajadora. Por necesidades de servicio, emergencias, situaciones catastróficas o pandémicas que puedan afectar prestaciones comprometidas podrá superarse este límite con el consentimiento previo del trabajador o trabajadora pudiendo extenderse hasta el 70% de dicha carga horaria habitual y permanente. El valor de la hora extra se debe tomar del cálculo del BÁSICO + ZONA + código 228 o 229 y dividirlo por la cantidad de horas del mes, es decir 120 hs. o 144 hs. A este resultado se le agregará un 10% para todas las modalidades descriptas en el artículo 33 y se multiplicará este resultado por la cantidad de horas excedentes, se obtendrá la suma total a abonar por servicio extraordinario. **((Básico + Zona + (Cód. 228 o Cód. 229)) / 120 o 144) + 10% = VALOR HORA EXTRAORDINARIA SIMPLE.** En el caso de que lo que se denomina Guardia Extra se realice en módulos de

(6, 8, 12 o 24) serán remuneradas según lo expresado en este artículo en los incisos anteriores. En todos los casos se deberá tener en cuenta que la distribución de horas/guardias extraordinarias serán organizadas por cronograma de trabajo o diagrama de turno en base al principio de igualdad, equidad u oportunidad. El contenido de los mismos regirán a partir del 1º de mayo del corriente año, en un todo de conformidad a los considerandos del presente instrumento legal y el Acta que como Anexo forma parte integrante de la presente.-

Artículo 2º.- El presente Decreto será refrendado por los señores Ministros Secretarios en los Departamentos de Salud y Ambiente y de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.-

Artículo 3º.- PASE al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, a sus efectos tomen conocimiento Dirección Provincial de Recursos Humanos, Contaduría General y Tribunal de Cuentas, dese al Boletín Oficial y, cumplido, ARCHIVARSE.-

**Dra. KIRCHNER** - Dr. Claudio José García -  
Sr. Teodoro S. Camino

RIO GALLEGOS, 28 de Abril de 2021.-  
**Expte. Nº 525.386/MTEy SS/2021.-**

#### ACTA Nº 08

En la Ciudad de Río Gallegos, a los 28 días del mes de Abril de 2021, siendo las 16:00 horas, previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz; por el **PODER EJECUTIVO PROVINCIAL** lo hacen la Secretaría de Estado de Gestión Pública del Ministerio Secretaría General de la Gobernación, la Sra. Julia **RUIZ**, titular D.N.I. Nº 13.777.902, el Director general de Asuntos Legales del Ministerio de Salud y Ambiente, el Dr. Benicio **ACOSTA** titular del D.N.I. Nº 16.789.161, la Subsecretaría de Acceso y Equidad en Salud del Ministerio de Salud y Ambiente, la Dra. Laura **BEVERAGGI** titular del D.N.I. Nº 20.193.498 y la Subsecretaría de Función Pública del Ministerio Secretaría General de la Gobernación la Sra. Claudia **PAGGI** titular del D.N.I. Nº 16.986.925; por **A.P.A.P.** lo hace la Sra. Mirla **SAN DOVAL** titular del D.N.I. Nº 22.079.856; por **A.T.E.** lo hace el Sr. José **NAVARRO** titular del D.N.I. Nº 21.518.563 y la Sra. Sandra **SUTHERLAND** titular del D.N.I. Nº 20.921.365; por **F.A.T.S.A. - A.T.S.A** lo hace el Sr. Miguel **GUERRERO**, titular D.N.I. Nº 23.809.323; por **FESPROSA-APROSA** lo hace el Dr. Fredy **SANCHEZ CÉSPEDES** titular del D.N.I. Nº 18.731.656, por **U.P.C.N.** lo hace el Sr. Marcelo **NAVARRO** Gabriel, titular del DNI Nº 23.753.376; y por la **AUTORIDAD LABORAL** lo hace el Secretario de Estado de Trabajo Dr. Sergio **VIOTTI**.

Siendo las 16:30 horas se da inicio a la mesa de negociación Colectiva Sectorial de Salud.

#### TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL:

Siendo las 16:30 horas. La autoridad laboral da inicio a esta mesa de negociación paritaria sectorial de salud.

**Luego de un profundo debate y siendo las 19 horas en el día de la fecha las partes han acordado** los artículos 27, 28 y 29 del proyecto de C.C.T. tratado, los cuales quedarán redactados de la siguiente manera:

#### TITULO IV-ASIGNACION DE FUNCIONES - MOVILIDAD ARTICULO

##### ARTÍCULO 27: JORNADA LABORAL.

Queda establecida como Jornada laboral simple, normal y habitual para todo el personal contemplado en el Título I, Capítulo I, Artículo 1 del presente Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial, la correspondiente a los regímenes full-time (dedicación exclusiva) 144 Horas mensuales y régimen part-time 120 horas mensuales.

##### ARTÍCULO 28:

El Trabajador será destinado a las tareas acordes con la categoría o nivel que hayan alcanzado, para la consecución de los objetivos del trabajo. Se lo consultará, por decisión fundada de sus superiores a desarrollar transitoriamente tareas específicas del nivel superior percibiendo la diferencia de haberes correspondiente, siempre y



cuando conste aceptación por escrito de parte del trabajador. A los fines de la movilidad geográfica se requerirá el consentimiento escrito del trabajador. Se respetará en todo momento la totalidad de los derechos adquiridos de los trabajadores. En ningún caso se podrá afectar laboral, moral o materialmente al trabajador. Considérese afectación moral aquella vulneración de los derechos personalísimos, de los principios que rigen la ética profesional y en el ejercicio diario de la actividad. El empleador capacitará en forma obligatoria y gratuita al personal en relación a su función. Dentro del horario laboral es obligatorio para el agente y fuera del horario de trabajo debiendo el trabajador en este último caso prestar su consentimiento.

#### ARTICULO 29:

Se podrá disponer la afectación definitiva para prestar servicios en otra dependencia mediante el traslado del trabajador, que estará condicionado a la existencia de una vacante, y será dispuesta por la autoridad competente siempre que se cuente con el consentimiento expreso del trabajador y de ambos directores de hospital o entidad autárquica a los fines de garantizar razonablemente la prestación del servicio. En caso de que uno de los cónyuges o convivientes se traslade geográficamente dentro o fuera del territorio provincial, se le otorgará al trabajador el traslado como afectado para cumplir funciones conforme a lo estipulado en el presente convenio y en la medida que el cónyuge o conviviente sea empleado público provincial se le otorgará el traslado como afectado aplicando la Ley de Integración Familiar.

Siendo las 19.30 horas se da por finalizada la presente reunión pasando a un cuarto intermedio de la mesa de negociación colectiva sectorial salud para el día viernes 30 de abril del corriente a las 15:30 horas. Por esta misma modalidad. Firmando de conformidad al pie, (9) nueve ejemplares del mismo tenor.

RIO GALLEGOS, 30 de Abril de 2021.-  
Expte. N° 525.386/MTEySS/2021.-

#### ACTA N° 09

En la Ciudad de Río Gallegos, a los 30 días del mes de Abril de 2021, siendo las 15:00 horas, previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz; por el **PODER EJECUTIVO PROVINCIAL** lo hacen la Secretaría de Estado de Gestión Pública del Ministerio Secretaría General de la Gobernación, la Sra. Julia **RUIZ**, titular D.N.I. N° 13.777.902, el Director general de Asuntos Legales del Ministerio de Salud y Ambiente, el Dr. Benicio **ACOSTA** titular del D.N.I. N° 16.789.161, la Subsecretaría de Acceso y Equidad en Salud del Ministerio de Salud y Ambiente, la Dra. Laura **BEVERAGGI** titular del D.N.I. N° 20.193.498 y la Subsecretaría de función Pública del Ministerio Secretaria General de la Gobernación la Sra. Claudia **PAGGI** titular del D.N.I. N° 16.986.925; por **A.P.A.P.** lo hace la Sra. Mirta **SANDOVAL** titular del D.N.I. N° 22.079.856; por **A.T.E.** lo hace la Sra. Sandra **SUTHERLAND** titular del D.N.I. N° 20.921.365 y el Sr. Carlos **GARZÓN** titular del D.N.I. N° 34.959.415; por **F.A.T.S.A. - A.T.S.A** lo hace el Sr. Miguel **GUERRERO**, titular D.N.I. N° 23.809.323; por **FESPROSA - APROSA** lo hace el Dr. Fredy **SANCHEZ CESPEDES**, titular del D.N.I. N° 18.731.656, por **U.P.C.N.** lo hace el Sr. Marcelo Gabriel **NAVARRO**, titular del DNI N 23.753.376; y por la **AUTORIDAD LABORAL** lo hace el Secretario de Estado de Trabajo Dr. Sergio **VIOTTI**.

Siendo las 16:30 horas se da inicio a la mesa de negociación Colectiva Sectorial de Salud.

#### TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL:

Siendo las 16:30 horas. La autoridad laboral dá inicio a esta mesa de negociación paritaria sectorial de salud.

**Luego de un profundo debate y siendo las 20:03 horas en el día de la fecha las partes han acordado el artículo 31 del proyecto de CCT tratado, los cuales quedarán redactados de la siguiente manera:**

#### TÍTULO V: MODALIDADES OPERATIVAS

#### ARTÍCULO 31:

La jornada laboral en los establecimientos de salud se considera propia, diferenciada y puede corresponder a

una semana calendario o no calendario.

La jornada calendario se desarrolla de lunes a viernes de 06 a 21 horas con una duración total de 120 o 144 horas mensuales según se trate de Régimen Part - time o Régimen Full - time o de los trabajadores y trabajadores convencionales de la Ley 591. Puede desarrollarse a nivel de establecimientos de Salud, Nivel Central del Ministerio de Salud y Ambiente, Caja de Servicios Sociales, Casa de Santa Cruz y otras dependencias que se creen o agreguen en el futuro al presente Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial.

La jornada no calendario de los equipos de los establecimientos de salud Incluye las 24 horas del día, todos los días del año con modalidades a cubrir por diagrama de turnos o cronogramas de trabajo, con una duración de 120 o 144 horas mensuales, según se trate de Régimen Part - time o Régimen Full - time.

Cuando la jornada incluya horarios nocturnos, sábados, domingos, feriados y días no laborables dentro de su carga horaria, tendrá una remuneración adicional como se detalla en los artículos subsiguientes.

Entre el cese de una jornada y el comienzo de la otra deberá mediar una pausa no inferior a 12 horas.

#### TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL:

Siendo las 20:05 horas se da por finalizada la presente reunión pasando a un cuarto intermedio de la mesa de negociación colectiva sectorial salud para el día jueves 06 de mayo del corriente a las 17:00 horas. Por esta misma modalidad. Firmando de conformidad al pie, (9) nueve ejemplares del mismo tenor.

RIO GALLEGOS, 20 de Mayo de 2021.-  
Expte. N° 525.386/MTEySS/2021.-

#### ACTA N° 10

En la Ciudad de Río Gallegos, a los 11 días del mes de mayo de 2021, siendo las 16:00 horas, previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz; por el **PODER EJECUTIVO PROVINCIAL** lo hacen la Secretaría de Estado de Gestión Pública del Ministerio Secretaría General de la Gobernación, la Sra. Julia **RUIZ**, titular D.N.I. N° 13.777.902, el Director general de Asuntos Legales del Ministerio de Salud y Ambiente, el Dr. Benicio **ACOSTA** titular del D.N.I. N° 16.789.161, la Subsecretaría de Acceso y Equidad en Salud del Ministerio de Salud y Ambiente, la Dra. Laura **BEVERAGGI** titular del D.N.I. N° 20.193.498 y la Subsecretaría de Función Pública del Ministerio Secretaria General de la Gobernación la Sra. Claudia **PAGGI** titular del D.N.I. N° 16.986.925; por **A.P.A.P.** lo hace la Sra. Mirta **SANDOVAL** titular del D.N.I. N° 22.079.856; por **A.T.E.** lo hace la Sra. Sandra **SUTHERLAND** titular del D.N.I. N° 20.921.365 y el Sr. Carlos **GARZÓN** titular del D.N.I. N° 34.959.415; por **F.A.T.S.A. - A.T.S.A** lo hace el Sr. Miguel **GUERRERO**, titular D.N.I. N° 23.809.323; por **FESPROSA - APROSA** lo hace el Sr. Fredy **SANCHEZ CESPEDES**, titular del D.N.I. N° 18.731.656, por **U.P.C.N.** lo hace el Sr. Marcelo Gabriel **NAVARRO**, titular del DNI N° 23.753.376; y por la **AUTORIDAD LABORAL** lo hace el Secretario de Estado de Trabajo Dr. Sergio **VIOTTI**.

Siendo las 16:30 horas se da inicio a la mesa de negociación Colectiva Sectorial de Salud.

#### TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL:

Siendo las 16:30 horas. La autoridad laboral dá inicio a esta mesa de negociación paritaria sectorial de salud.

**Luego de un profundo debate y siendo las 19 horas en el día de la fecha las partes han acordado el artículo 33 del proyecto de CCT tratado, el cual quedará redactado de la siguiente manera:**

#### ARTÍCULO 33: JORNADA LABORAL NOCTURNA, FINES DE SEMANA, FERIADOS Y DÍAS NO LABORABLES:

a) La jornada laboral semana calendario se desarrolla de lunes a viernes con una duración de 6 horas diarias (30 horas semanales) en el caso de 120 horas y en el régimen 144 horas, hasta completar su carga horaria mensual de acuerdo a la planificación del servicio.

b) La jornada laboral no calendario se establecerá con turnos de 6, 8, 12 o 24 horas teniendo en consideración las particularidades de los servicios, distribuidos en base al principio de igualdad, equidad u oportunidad; siendo las mismas de carácter rotativas debiendo ser optativas y con el consentimiento expreso del trabajador a excepción de jornadas especiales definidas en CyMATSA por razones de salud y seguridad del trabajador.

c) La jornada laboral no calendario dentro de la carga horaria de cada trabajador o trabajadora que se cumpla en horario nocturno, los días sábados, domingos, feriados y no laborables tendrán una remuneración adicional además de su salario diario habitual, según fórmula.

Del 75% del salario diario habitual cuando las tareas se cumplan de 21 a 06 horas. (Jornada Nocturna).

Del 100% del salario diario habitual para los días sábados, durante toda la jornada.

Del 150% del salario diario habitual para los domingos, feriados y no laborables, durante toda la jornada.

Para calcular el salario diario se tendrá en cuenta la sumatoria de: Sueldo Básico del trabajador o trabajadora según situación de revista, más Adicional por Zona, más adicional de Disponibilidad del Personal hospitalario (Cód. 228) o Adicional por Reestructuración (Cód. 229) según corresponda, dividido por 120 o 144 que son las horas del mes que se abonon por leyes laborales y multiplicado por la cantidad de horas que tiene su jornada. La presente fórmula se mantendrá hasta tanto entre en vigencia la carrera sectorial sanitaria.

Fórmula:

$$\text{BÁSICO} + \text{ZONA} + (228 \text{ o } 229) / 120 \text{ (o } 144) \times 6 \\ (8,12 \text{ o } 24) =$$

#### 1 JORNADA DE TRABAJO

d) Cuando el trabajador o trabajadora sea convocado fuera de su cronograma de trabajo o diagrama de turnos, independientemente del pago se otorgará franco compensatorio por los días de franco trabajados.

#### TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL:

Siendo las 19 horas se da por finalizada la presente reunión pasando a un cuarto intermedio de la mesa de negociación colectiva sectorial salud para el día jueves 13 de mayo del corriente a las 16:00 horas. Por esta misma modalidad. Firmando de conformidad al pie, (9) nueve ejemplares del mismo tenor.

RIO GALLEGOS, 18 de Mayo de 2021.-  
Expte. N° 525.386/MTEySS/2021.-

#### ACTA N° 11

En la Ciudad de Río Gallegos, a los 18 días del mes de mayo de 2021, siendo las 15:30 horas, previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz; por el **PODER EJECUTIVO PROVINCIAL** lo hacen la Secretaría de Estado de Gestión Pública del Ministerio Secretaría General de la Gobernación, la Sra. Julia **RUIZ**, titular D.N.I. N° 13.777.902, el Director general de Asuntos Legales del Ministerio de Salud y Ambiente, el Dr. Benicio **ACOSTA** titular del D.N.I. N° 16.789.161, la Subsecretaría de Acceso y Equidad en Salud del Ministerio de Salud y Ambiente, la Dra. Laura **BEVERAGGI** titular del D.N.I. N° 20.193.498 y la Subsecretaría de Función Pública del Ministerio Secretaria General de la Gobernación la Sra. Claudia **PAGGI** titular del D.N.I. N° 16.986.925; por **A.P.A.P.** lo hace la Sra. Mirta **SANDOVAL** titular del D.N.I. N° 22.079.856; por **A.T.E.** lo hace la Sra. Sandra **SUTHERLAND** titular del D.N.I. N° 20.921.365 y el Sr. José **NAVARRO** titular del D.N.I. N° 21.518.563; por **F.A.T.S.A. - A.T.S.A** lo hace el Sr. Miguel **GUERRERO**, titular D.N.I. N° 23.809.323; por **FESPROSA - APROSA** lo hace el Dr. Fredy **SANCHEZ CESPEDES**, titular del D.N.I. N° 18.731.656, por **U.P.C.N.** lo hace el Sr. Marcelo Gabriel **NAVARRO**, titular del DNI N° 23.753.376; y por la **AUTORIDAD LABORAL** lo hace el Secretario de Estado de Trabajo Dr. Sergio **VIOTTI**.

Siendo las 15:50 horas se da inicio a la mesa de negociación Colectiva Sectorial de Salud.

#### TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL:

Siendo las 15:50 horas. La autoridad laboral dá inicio a esta mesa de negociación paritaria sectorial de salud.

**Luego de un profundo debate y siendo las 17:45 horas en el día de la fecha, las partes han acordado homologar a partir del 1° de mayo del año en curso las actas 8, 9, 10 y la presente, en la cual se convino el artículo 34 del proyecto de CCT tratado, el cual quedará redactado de la siguiente manera:**

**Artículo 34 - Horas Extraordinarias**

El personal a partir de la fecha de su incorporación, tendrá derecho al régimen de servicios extraordinarios según los respectivos ordenamientos hasta tanto entre en vigencia la carrera sectorial sanitaria.

Se trata de las horas extraordinarias realizadas fuera de la carga horaria. Para ello es necesario que esté autorizado por el jefe del sector con el consentimiento del trabajador.

Las horas extraordinarias no deberán superar el 50% mensual de la carga horaria habitual del trabajador o trabajadora.

Por necesidades de servicio, emergencias, situaciones catastróficas o pandémicas que puedan afectar prestaciones comprometidas podrá superarse este límite con el consentimiento previo del trabajador o trabajadora pudiendo extenderse hasta el 70% de dicha carga horaria habitual y permanente.

El valor de la hora extra se debe tomar del cálculo del BÁSICO +ZONA + código 228 o 229 y dividirlo por la cantidad de horas del mes, es decir 120 hs. o 144 hs. A este resultado se le agregará un 10% para todas las modalidades descriptas en el artículo 33 y se multiplicará este resultado por la cantidad de horas excedentes se obtendrá la suma total a abonar por servicio extraordinario.

((Básico + Zona + (Cód. 228 o Cód. 229)) / 120 o 144) + 10% = VALOR HORA EXTRAORDINARIA SIMPLE

En el caso de que lo que se denomina Guardia Extra se realice en módulos de (6, 8, 12 o 24) serán remuneradas según lo expresado en este artículo en los incisos anteriores.

En todos los casos se deberá tener en cuenta que la distribución de horas / guardias extraordinarias serán organizadas por cronograma de trabajo o diagrama de turno en base al principio de igualdad, equidad u oportunidad.

**TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL**

Siendo las 17:50 horas se da por finalizada la presente reunión pasando a un cuarto intermedio de la mesa de negociación colectiva sectorial salud para el día lunes 24 de mayo del corriente a las 15:30 horas. Por esta misma modalidad. Firmando de conformidad al pie, (10) diez ejemplares del mismo tenor.

**RESOLUCIONES SINTETIZADAS**

**RESOLUCION N° 0272**

RIO GALLEGOS, 20 de Octubre de 2020.-  
Expediente IDUV N° 026.746/19/2004.-

RECTIFICAR parcialmente la Resolución IDUV N° 0539 de fecha 13 de abril de 1994, en su Artículo 1°, y la Resolución IDUV N° 1404 de fecha 25 de junio de 2004, en su Considerando 1° y Artículo 1°, donde dice: "...Claudia N. VARELA (DNI N° 20.212.559)...", deberá decir: "...Claudia Marcela VARELA (DNI N° 20.212.559).

ADJUDICAR EN VENTA la unidad habitacional de tres (3) dormitorios, identificada como Casa N° 104 de la Obra: "PLAN 132 VIVIENDAS FO.NA.VI. EN CALETA OLIVIA", a favor de la señora Claudia Marcela VARELA (DNI N° 20.212.559), de nacionalidad argentina, nacida el día 10 de marzo de 1968 y de estado civil soltera.

DEJAR ESTABLECIDO que el precio de venta de la unidad habitacional indicada en el Artículo precedente, se fijó en la suma de PESOS SETECIENTOS VEINTITRÉS MIL SEISCIENTOS NOVENTA Y TRES CON OCHENTA Y SEIS CENTAVOS (\$ 723.693,86), el que será abonado por la Compradora, a los que se le adicionarán los Seguros por Riesgo de Fallecimiento, e Incendio; una amortización de ciento ochenta (180) cuotas o Convenio particular que se suscriba con la adjudicataria, procediendo a efectuar descuentos de haberes y/o débito automático en caso de resultar ser empleada de Entes con

los que el IDUV tenga Convenios para tal fin.-  
SUSCRIBIR el respectivo Boleto de Compraventa entre la adjudicataria y este INSTITUTO de acuerdo a la normativa vigente.-

AUTORIZAR la suscripción oportuna de la correspondiente Escritura Traslativa de Dominio con hipoteca en primer grado a favor de este Instituto.-

NOTIFICAR a través del Departamento Despacho, los términos de la presente Resolución a la adjudicataria, en el domicilio sito en Solupe N° 715 - B° Kalfu Aike - Casa N° 104 de la Obra: "Plan 132 Viviendas Fo.Na.Vi. en Caleta Olivia".-

REMITIR copia de la presente Resolución, a la Municipalidad de Caleta Olivia para conocimiento de sus Autoridades; y a la Delegación IDUV con asiento en la misma Localidad.

**RESOLUCION N° 0276**

RIO GALLEGOS, 20 de Octubre de 2020.-  
Expediente IDUV N° 051.008/41/2015.-

ADJUDICAR EN VENTA la unidad habitacional de tres (3) dormitorios, identificada como Casa N° 24 de la Obra: "PLAN 32 VIVIENDAS PARA TRABAJADORES DE LA SALUD EN RÍO GALLEGOS", a favor de la señora Carolina Victoria ASUETA (DNI N° 27.324.100), de nacionalidad argentina, nacida el día 23 de febrero de 1979 y de estado civil soltera.-

DEJAR ESTABLECIDO que el precio de venta de la unidad habitacional indicada en el Artículo precedente, se fijó en la suma de PESOS UN MILLÓN NOVECIENTOS NUEVE MIL TRESCIENTOS OCHENTA Y UNO CON CUARENTA Y UN CENTAVOS (\$ 1.909.381,41), habiendo abonado en concepto de canon de uso amortizable, la suma total de PESOS DIEZ MIL SETECIENTOS TREINTA Y UNO CON NOVENTA CENTAVOS (\$ 10.731,90), quedando un saldo total de deuda al mes de agosto de 2019, por la suma de PESOS UN MILLÓN OCHOCIENTOS NOVENTA Y OCHO MIL SEISCIENTOS CUARENTA Y NUEVE CON CINCUENTA Y UN CENTAVOS (\$ 1.898.649,51), el que será abonado por la Compradora, a los que se le adicionarán los Seguros por Riesgo de Fallecimiento, e Incendio; una amortización de ciento ochenta (180) cuotas o Convenio particular que se suscriba con la adjudicataria, procediendo a efectuar descuentos de haberes y/o débito automático en caso de resultar ser empleada de Entes con los que el IDUV tenga Convenios para tal fin.-

SUSCRIBIR el respectivo Boleto de Compraventa entre la adjudicataria y este INSTITUTO de acuerdo a la normativa vigente.-

AUTORIZAR la suscripción oportuna de la correspondiente Escritura Traslativa de Dominio con hipoteca en primer grado a favor de este INSTITUTO.-

NOTIFICAR a través del Departamento Despacho, los términos de la presente Resolución a la adjudicataria, en el domicilio sito en calle Pionero Herbert Bull N° 425 - Casa N° 24 del Plan 32 Viviendas para Personal de la Salud en Río Gallegos.-

REMITIR por el Departamento Despacho, copia de la presente, a la Municipalidad de Río Gallegos (Departamento de Tierras y Catastros) para conocimiento de sus Autoridades.-

**RESOLUCION N° 0338**

RIO GALLEGOS, 28 de Octubre de 2020.-  
Expediente IDUV N° 023.029/466/2019.-

TITULARIZAR la unidad habitacional de dos (2) dormitorios, identificada como Casa N° 88, correspondiente a la Obra: "PLAN 134 VIVIENDAS FO.NA.VI. EN 28 DE NOVIEMBRE", a favor del señor Rubén VELARDE (DNI N° 11.060.563), de nacionalidad argentina, nacido el día 25 de mayo de 1954 y de estado civil casado con la señora Elva Sara ESCUDERO (DNI N° F5.986.170), de nacionalidad argentina, nacida el día 09 de mayo de 1951.

DEJAR ESTABLECIDO que el precio de venta de la unidad habitacional indicada en el Artículo precedente, se fijó en la suma de PESOS TREINTA Y NUEVE MIL CUATROCIENTOS OCHO (\$ 39.408,00).-

DAR POR CANCELADO el crédito Código IPZ101-045-089026, correspondiente a la unidad habitacional

individualizada en el Artículo 1° de la presente Resolución.-

AUTORIZAR la suscripción oportuna de la correspondiente Escritura Traslativa de Dominio a favor del señor Rubén VELARDE (DNI N° 11.060.563) y la señora Elva Sara ESCUDERO (DNI N° F5.986.170).-

NOTIFICAR a través del Departamento Despacho, los términos de la presente Resolución a los interesados, en el domicilio sito en B° San Juan Bosco - Casa N° 88 del Plan 134 Viviendas FO.NA.VI. en 28 de Noviembre.-

**RESOLUCION N° 0339**

RIO GALLEGOS, 28 de Octubre de 2020.-  
Expediente IDUV N° 014.120/361/2012.-

ADJUDICAR EN VENTA la unidad habitacional de dos (2) dormitorios, identificada como Escalera 04 - Departamento "D" de la Obra: "PLAN 440 VIVIENDAS FO.NA.VI. EN CALETA OLIVIA", a favor de la señora María Isabel ROSAS (DNI N° 22.934.814), de nacionalidad argentina, nacida el día 02 de noviembre de 1972 y de estado civil soltera.-

DEJAR ESTABLECIDO que el precio de venta de la unidad habitacional indicada en el Artículo 1° de la presente Resolución, se fijó en la suma de PESOS CUATROCIENTOS OCHENTA Y NUEVE MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y UNO CON CINCO CENTAVOS (\$ 489.391,05), el que será abonado por la Compradora, a los que se le adicionarán los Seguros por Riesgo de Fallecimiento, e Incendio; una amortización de ciento ochenta (180) cuotas o Convenio particular que se suscriba con la adjudicataria, procediendo a efectuar descuentos de haberes y/o débito automático en caso de resultar ser empleada de Entes con los que el IDUV tenga Convenios para tal fin.-

SUSCRIBIR el respectivo Boleto de Compraventa entre la adjudicataria y este Instituto de acuerdo a la normativa vigente.-

AUTORIZAR la suscripción oportuna de la correspondiente Escritura Traslativa de Dominio con hipoteca en primer grado a favor de este Instituto.-

NOTIFICAR a través del Departamento Despacho, los términos de la presente Resolución a la adjudicataria, en el domicilio sito en Escalera 04 - Departamento "D" (Barrio 2 de Abril) de la Obra: "Plan 440 Viviendas Fo.Na.Vi. en Caleta Olivia".-

REMITIR copia de la presente Resolución, a la Municipalidad de Caleta Olivia para conocimiento de sus Autoridades; y a la Delegación IDUV con asiento en la misma Localidad.-

**MUY IMPORTANTE**

Se solicita a los interesados en publicar documentación en el Boletín Oficial que los mismos deberán tener una tipografía mínima de tamaño 12 y un interlineado normal. Así mismo se hace saber que este requisito será indispensable para recepcionar tal documentación.-

**SUMARIO**

**SUPLEMENTO B.O. N° 5559**

**DECRETO DEL PODER EJECUTIVO**

0565/21.- ..... Págs. 1/4

**RESOLUCIONES SINTETIZADOS**

0272 - 0276 - 0338 - 0339/IDUV/20.-..... Pág. 4

*Los documentos que se insertan en el Boletín Oficial serán tenidos por auténticos y obligatorios por el efecto que sean Publicados y por comunicación y suficientemente circulado dentro del Territorio Provincial Artículo 3° - Decreto N° 661 - Año 1975.-*

**ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL SUP. N° 5559 DE 04 PAGINAS**